

WORKSHOP "THE MIDDLE CLASSES IN MENA COUNTRIES"
26 MAI 2023

Valence-France

**La fuite des cerveaux affaiblit ou renforce t-elle
les classes moyennes des pays du Maghreb ?**

Dr. Zahir Hadibi

Coordinateur d'un projet Jean Monnet sur les migrations internationales
Enseignant-chercheur, Université de Bejaia

Dr. Mohamed Saib Musette

Directeur de Recherche, CREAD, Alger

Plan

Introduction

- 1. Panorama sur la migration des talents dans les pays du Maghreb**
- 2. Effets de la fuite sur la structure sociale algérienne**
- 3. Une stratégie économique essoufflée**

Conclusions

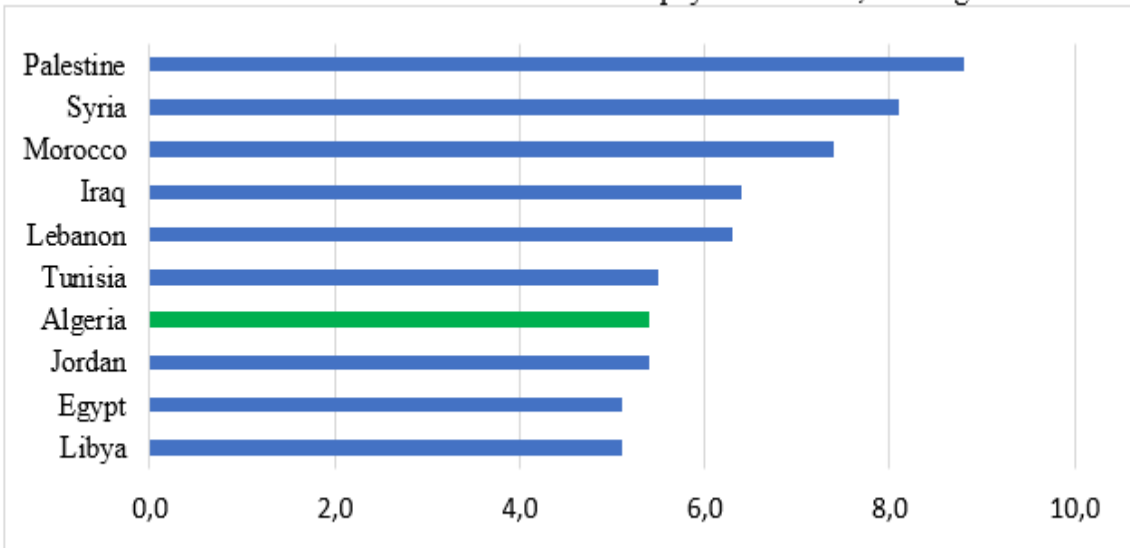
Introduction

- ▶ La perte des THQ entraîne un coût économique mais surtout social avec un effet paradoxal : renforcement ou affaiblissement des classes moyennes
- ▶ Ces effets économiques impactent à son tour la structure sociale, avec un déclassement des couches sociales moyennes. Les transferts de fonds sont au plus bas niveau. Le retour des compétences reste un mythe.
- ▶ la fuite des cerveaux accuse une tendance à la hausse en Algérie
- ▶ Les limites de la stratégie économique de l'Etat s'est traduit par la persistance du dynamisme de l'économie informelle, la hausse du chômage des jeunes diplômés
- ▶ L'intention de départ demeure importante.

1. Panorama sur la migration des talents dans les pays du Maghreb

1.1. Evolution depuis ce millénaire (2000-2020)

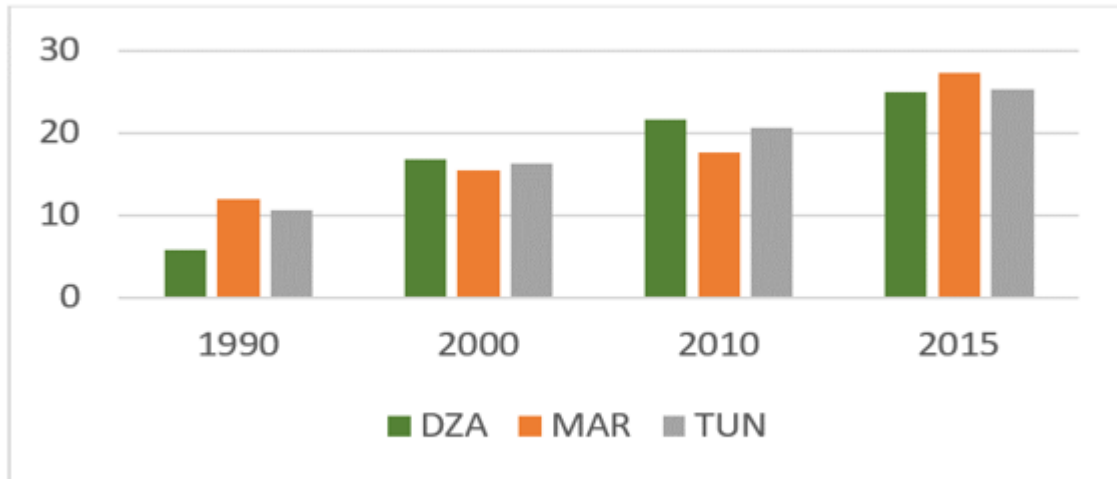
Classement de la fuite des cerveaux selon les pays du MENA, du Maghreb & Machrek (2022)



Source: designed by the authors - Data extracted from World Report on Fragile States (2022).

le phénomène '*Brain Drain*' devient critique pour les pays MENA. les données de FFP (2022) forte perte ressentie en Palestine, la Syrie (3^e rang sur 178 pays). La Libye (moins de perte, malgré une situation chaotique). Le score Brain Drain de l'**Algérie est 5,4/10** (77^e rang mondial), le score de la **Tunisie est 5,5/10**, le **Maroc 7,4/10**.

Evolution du taux de migrants de niveau supérieur du Maghreb (1990-2015)



Source : construit sur la base de données de l'OCDE (2018)

La tendance est ainsi à la hausse pour les trois pays du Maghreb central dans la période allant des années 1990 à 2015.

Ce constat est assez global. Pour plus de précision, il est important de situer deux composantes : la migration des médecins e la migration estudiantine

1. Panorama sur la migration des talents dans les pays du Maghreb

1.1. Evolution depuis ce millénaire (2000-2020)

Evolution du stock de médecins Maghrébins en France (2011-2019)

Pays/ Année	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Moyenne
DZA	2646	2749	2866	3073	3301	3490	3703	3803	3882	3963	3348
MAR	750	763	797	844	876	887	897	911	923	916	856
TUN	316	370	406	518	644	709	778	830	873	960	640
Total Maghreb	3712	3882	4069	4435	4821	5086	5378	5544	5678	5839	4844
Total Afrique	4556	4783	5037	5537	6058	6416	6802	7028	7196	7414	6083
Total FRA	17625	18842	20082	21569	22920	24096	25039	25675	26355	26989	22919
% DZA/Afrique	58,1	57,5	56,9	55,5	54,5	54,4	54,4	54,1	53,9	53,5	55,0
% DZA/FRA	15,0	14,6	14,3	14,2	14,4	14,5	14,8	14,8	14,7	14,7	14,6

Source : Extraction de la base de données OCDE, avril 2023.

Le stock de médecins d'origine maghrébine est de **3712 en 2011** avant d'atteindre **5839 en 2020**. Le ratio DZA/Afrique est supérieur à la moitié (53 %)

Selon une étude (Musette, 2016), le **volume des migrants maghrébins ayant le niveau supérieur** était de l'ordre de **585 000 en 2000**, ils sont estimés à **853 000 en 2015**, soit un taux de croissance de 46%.

Les ressortissants du Maroc (397 000 migrants de niveau supérieur) viennent en pole position au niveau du Maghreb, suivi de l'Algérie avec 37%, puis la Tunisie avec 12%.

1. Panorama sur la migration des talents dans les pays du Maghreb

1.1. Evolution depuis ce millénaire (2000-2020)

Tableau n° 2 : Evolution du stock des étudiants en mobilité dans le monde de 2015-2019

Unité : en million

Année	2015	2016	2017	2018	2019
Monde	51,0	54,3	55,6	56,7	57,7
Afrique	4 779	5 086	5 375	5 681	6 063
Ratio Afrique/ Monde	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

Source : Ratio calculé par les auteurs Musette S. M & Musette. Y sur la base de données de l'UNESCO, 2021.

Le ratio des étudiants africains à l'étranger est assez faible ces dernières années bien qu'en nombre absolu, une légère croissance est observable. Toutefois, le segment de la fuite des cerveaux semble être très important

Top 6 des pays d'origine des étudiants étrangers en France (2019-2020)

Rang	Pays d'origine	Nombre d'étudiants	Part	Évolution sur 5 ans (2014-2019)	
				Effectifs	Rang
1	Maroc	43 464	12%	+24%	=
2	Chine	29 731	8%	+0%	=
3	Algérie	29 527	8%	+39%	=
4	Italie	16 014	4%	+54%	+1
5	Sénégal	13 663	4%	+55%	+2
6	Tunisie	13 073	4%	+13%	-2

Source : extraction des données de Campus France (2021)

La France est le pays de destination des étudiants ressortissants des pays du Maghreb. Les chiffres (Campus France, 2021)

Dans une étude récente (Musette M. S., 2022), il est fait état d'un **volume de 3,6 millions d'Africains qualifiés** vivaient et travaillaient dans les pays de **l'OCDE en 2015** contre **0,7 million en 1990** - soit une augmentation de 90,3% en moyenne chaque décennie

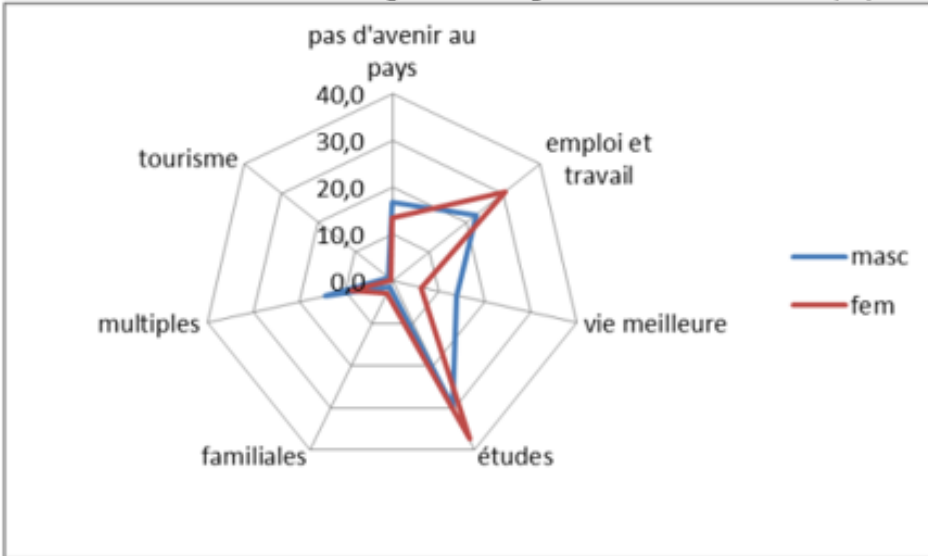
L'Afrique se caractérise non seulement par sa « **plus grande fuite des cerveaux mais aussi par une croissante assez forte (de 11,3 % en 1990 à 13,2 % en 2015)** » (Cha'ngom, 2020).

Les cinq principaux pays d'origine des émigrants africains qualifiés en 2015 étaient le Maroc (470 593), l'Algérie (369 518), le Nigéria (367 233), l'Égypte (256 393) et le Kenya (137 745).

1. Panorama sur la migration des talents dans les pays du Maghreb

1.2. Causes de la fuite des talents

Motifs de l'intention de départ des diplômés selon le sexe (%)



Source : enquête "Insertion des diplômés"(BIT - CREAD – 2017)

Résultats d'une enquête par échantillonnage auprès de 1 300 diplômés universitaires des promotions 2014, 2015 et 2016.

- i) La **poursuite des études** est le facteur essentiel de *l'aspiration à la migration*, puis ii) *l'emploi-chômage*. ii) La crainte d'un **avenir incertain** puis, iv) le **voyage**, tourisme et diverses autres raisons.

Facteurs de fuite des THQ et médecins DZA

<u>Facteurs</u>	<u>Fuite des THQ</u>	<u>Fuite des médecins</u>
Politique	Manque de confiance Corruption	Leadership Stabilité politique
<u>Economique</u>	Chômage ou sous-emploi Discrimination salariale	Bas Salaire Conditions dures de travail
<u>Social et Psychologique</u>	Manque de perspectives de carrière Faible qualité de vie	<u>Sécurité et épanouissement</u>

Source : Musette. M.S. & Musette. Y (2022)

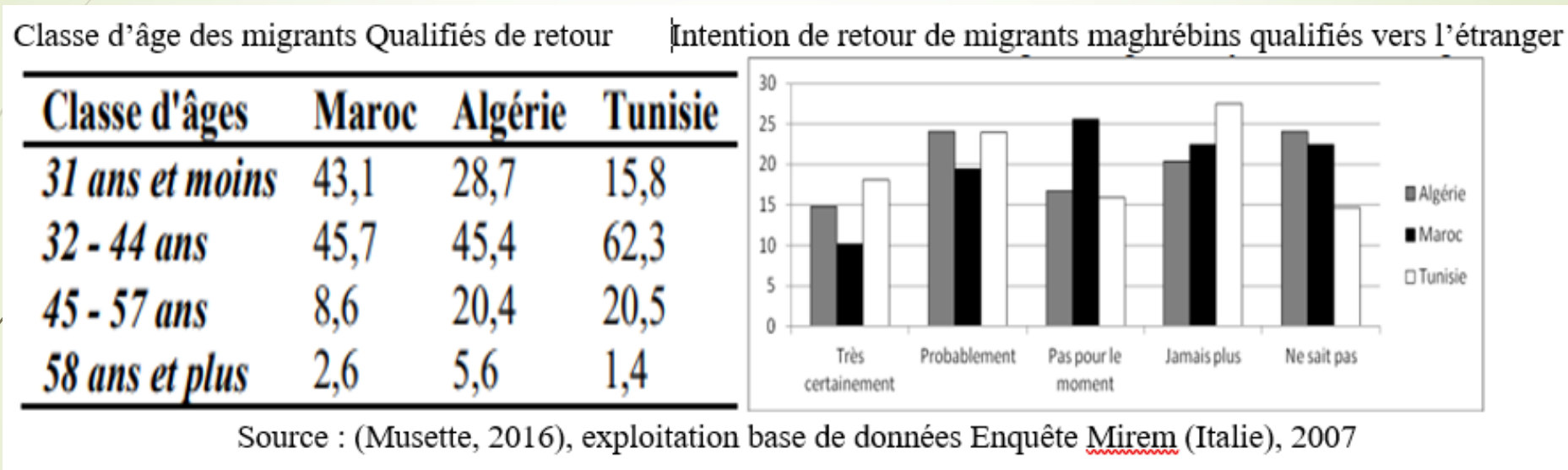
Les facteurs d'attraction et de répulsion pour les médecins et THQ algériens, tels que relevé pour l'Afrique de manière général, se chevauchent entre les **facteurs politiques, économiques et socio-psychologiques** (Musette S M, 2022)

2. Effets de la fuite sur la structure sociale algérienne

2.1. Mythes de la théorie de brain gain

Qu'en est-il de l'impact de la fuite des cerveaux sur le développement ? La fuite de cerveaux est-elle compensée par les transferts de fonds et les investissements de la diaspora dans le pays d'origine ? Y a-t-il un retour des compétences ?

Une faible intention de retour



L'enquête MIREM (2006) a permis de mesurer le retour des migrants maghrébins (Algérie, Maroc et Tunisie) de l'Europe dans les années 2000. L'enquête a révélé que **les 2/5^{ème} des migrants de retour enquêtés sont des personnes qualifiées** avec une prédominance de la proportion d'homme. Ces migrants de retour sont actifs dans la classe d'âges intermédiaire entre 32 et 44 ans, les Marocains, âgés de moins de 44 ans, représentent près de 90% des retours, les Tunisiens et Algériens sont entre 70 et 80%.

Une partie de ces migrants avait même manifesté l'**intention de repartir - 15% des algériens, 10 % de marocains et 18% de tunisiens.**

2. Effets de la fuite sur la structure sociale algérienne

2.1. Mythes de la théorie de brain gain

Faible transfert de fonds et investissement

Evolution des transferts de fonds vers les pays du Maghreb (2014-2020)

Pays	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Algeria	2 452	1 997	1 989	1 792	1 985	1 786	1 700	1 759
Morocco	7 789	6 904	6 383	6 823	6 919	6 963	7 414	10 705
Tunisia	2 347	1 971	1 821	1 890	1 902	2 050	2 367	2 195

Source : données extraites de la base de données de la Banque mondiale-KNOMAD (2022)

- Les tendances des envois de fonds vers les trois pays du Maghreb central pour la période allant de 2014 à 2022 dénotent une variation des flux. L'**Algérie observe un net recul entre 2014 et 2017** (2,4 à 1,7 million US\$) avant que le flux reparte légèrement à la hausse en 2018, **il redescend durant la période du COVID-19** (1,7 million US\$).
- La Maroc qui reçoit est dans une **tendance baissière entre 2014 à 2019** (de 7,7 à 6,9 millions US\$)
- **La Tunisie enregistre continuellement une baisse qui se situe entre 2014 à 2019** (2,3 à 2 millions US\$), elle regagne son niveau en 2020 (2,4 millions US\$) et **redescends en 2021** (2,1 millions US\$).

L'investissement des émigrés algériens n'est pas à l'ordre du jour. Le comportement des Algériens s'oriente vers des investissements non productifs mais d'acquisition de bien à l'image de l'immobilier ou l'épargne (Djelti, 2015).

Ces « gains supposés » de la théorie de Brain Gain seraient un indicateur de renforcement des classes moyennes. En absence de ces gains, il y a affaiblissement avec un exil des couches les plus éclairées de la classe moyenne.

2. Effets de la fuite sur la structure sociale algérienne

2.2. Distribution inégale de la richesse – écarts entre les revenus

Evolution des groupes sociaux (quintile) en fonction du niveau de bien être 2012-2016

Année	Le plus pauvre	Le Second	Le Moyen	Le quatrième	Le plus riche	Ensemble
2016	21,7	20,4	20,6	19,4	18,0	100,0
2012	20,8	18,6	20,3	20,6	19,7	100,0

Source : enquêtes MICS -DZ, Unicef (Alger)

L'exploitation de la base sondage Multiple Indicator Cluster Survey - MICS (2012-2016) donne le constat d'une dynamique des groupes selon le bien être. Il indique qu'**il y a un peu plus de pauvre et moins de riches en 2016 qu'en 2012.**

Le **groupe moyen supérieur perd aussi plus d'un point** tandis que le groupe moyen semble se stabiliser

Distribution de la richesse des trois groupes sociaux selon les EPT (2016)

EPT	Pauvre	Moyen	Riche
NORD CENTRE	10,40	11,6	23,5
NORD EST	12,67	14,0	14,3
NORD OUEST	17,03	11,8	16,9
HAUT PLATEAU CENTRE	18,08	14,6	9,8
HAUT PLATEAU EST	9,12	16,9	14,8
HAUT PLATEAU OUEST	19,92	14,6	10,0
SUD	12,78	16,5	10,6
Ensemble	100,00	100,0	100,0

Source : enquêtes MICS -DZ, Unicef (Alger)

Cette stabilisation est seulement de façade, car **la répartition spatiale indique des inégalités criantes.** Le niveau de bien être les Espace de Programmation Territoriale (EPT) montre une **concentration des riches au Nord Centre, une forte pauvreté sur le HP Ouest**, et présence assez forte du groupe Moyen sur le Haut Plateau Est.

2. Effets de la fuite sur la structure sociale algérienne

2.2. Distribution inégale de la richesse – écarts entre les revenus

Tableau croisé Instruction du chef de ménage * Quintile du bien être

Effectif		Quintile du bien être					Total
		Le plus pauvre	Second	Moyen	Quatrième	Le plus riche	
Instruction du chef de ménage	Préscolaire ou Aucun	3255	2246	1873	1319	701	9394
	Primaire	1402	1331	1336	1177	805	6051
	Moyen	1315	1559	1585	1458	1119	7036
	Secondaire	446	764	1033	1260	1550	5053
	Supérieur	53	174	329	582	1190	2328
	NSP/Manquant	10	17	15	8	7	57
Total		6481	6091	6171	5804	5372	29919
		21,7	20,4	20,6	19,4	18,0	100,0

Tableau croisé Niveau d'instruction du chef de ménage * Quintiles de l'indice de richesse

Effectif		Quintiles de l'indice de richesse					Total
		Le plus pauvre	Le Second	Le Moyen	Le quatrième	Le plus riche	
Niveau d'instruction du chef de ménage	Sans instruction	3238	2049	2044	1674	939	9944
	Prescolaire	38	25	19	17	10	109
	Primaire	1103	1123	1185	1115	900	5426
	Moyen	919	1119	1219	1287	1150	5694
	Secondaire	301	590	804	1117	1360	4172
	Supérieur	36	97	191	356	951	1631
	Manquant	30	53	59	44	36	222
Total		5665	5056	5521	5610	5346	27198
		20,8	18,6	20,3	20,6	19,7	100,0

Cette enquête renseigne sur le groupe de ménages du bien-être selon le niveau d'instruction.

Si l'on se tient aux **ménages de niveau supérieur** qui nous intéresse ici. On s'aperçoit que **les ménage les plus pauvre ont moins tendance à atteindre le niveau supérieur contrairement** au plus riche.

le niveau d'instruction est un déterminant du bien-être.

L'indice de richesse corrobore le constat. **La taille de la concentration de la richesse s'aligne avec le niveau supérieur**, du plus pauvre, en passant par les groupes moyens avec les riches.

3. Une stratégie économique essoufflée

3.1. Economie informelle maintien sa dynamique

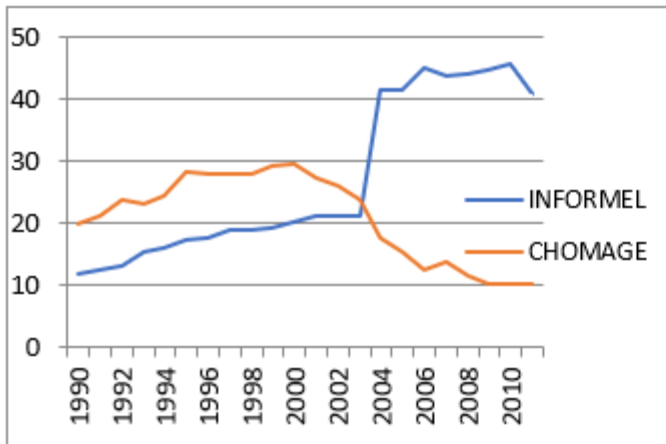
Le poids de l'économie informelle par rapport au PIB prend des proportions importantes avec un taux qui varie entre **41,68% et 46,43%** sur la période **1991-2009** (Bounoua, 2014).

L'économie informelle en Algérie en % du PIB (1990- 2009)

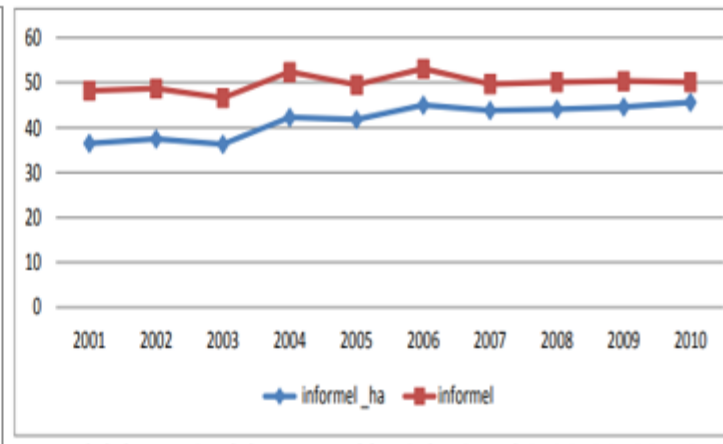


Source : (Bounoua, 2014)

Tendance de l'emploi informel et du chômage évolution de l'emploi informel dans l'ensemble de l'économie HA (%)



Source : Construit par nos soins sur la base des données de l'ONS



Source : (Souag, 2016)

En Algérie sur près de 9,74 millions de occupés en 2010 (8,60 millions hors agriculture), 4,88 millions (3,92 millions hors agriculture) occupent un emploi informel.

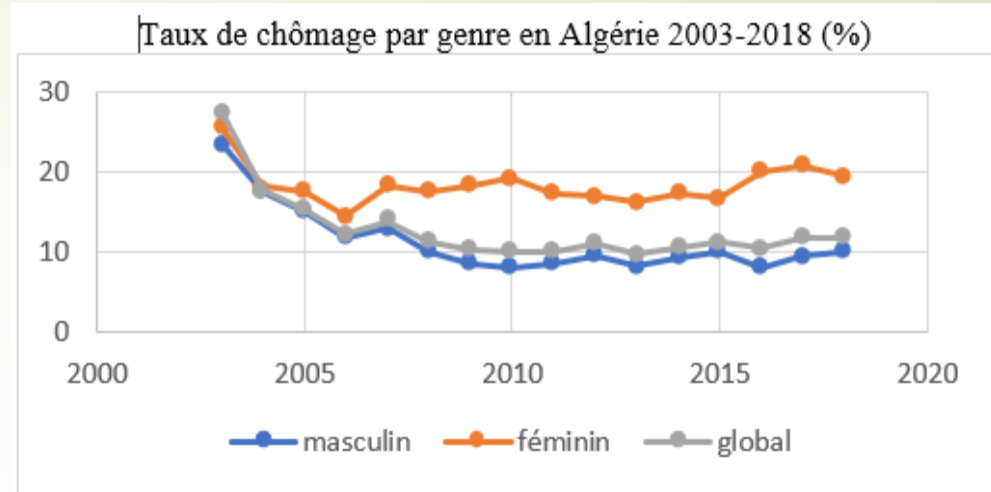
La part de l'emploi informel a varié entre 46,6 et 53,1% dans l'emploi global et entre 36,5% et 45,6% en 2010 dans l'emploi non agricole. **Le taux d'emploi informel non agricole n'a pas cessé d'augmenter depuis 2001 pour culminer à 45,6% en 2010** (Souag, 2016).

L'observation de la tendance de l'emploi informel dénote de la tendance haussière. Cela dit, **la baisse du taux de chômage est accompagnée avec effet ciseau par la hausse de l'emploi informel**

3. Une stratégie économique essoufflée

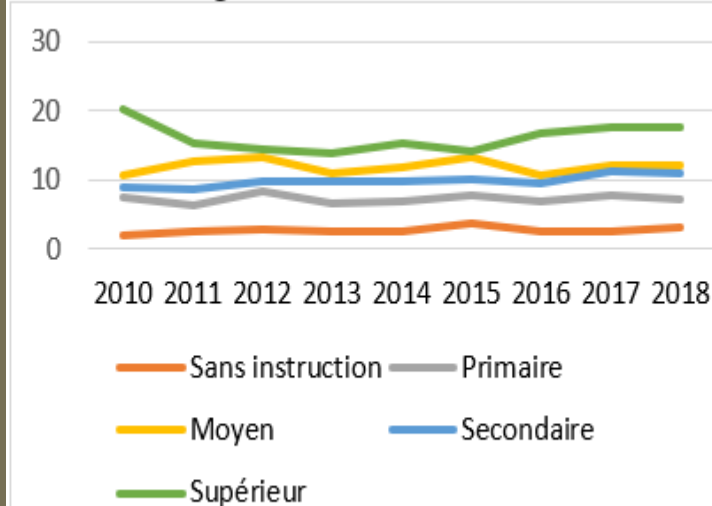
3.2. Croissance du chômage des diplômés

l'observation du taux de chômage pour les deux dernières décennies laisse entrevoir **une tendance à la baisse entre 2003 et 2009** (27,3% à 10,9%) et qui s'est stabilisé depuis entre 10% (2010) et 2018 (11,7%). **L'écart par sexe est aussi s'est creusé à partir de 2003 et se maintient toujours avec un différentiel important.**

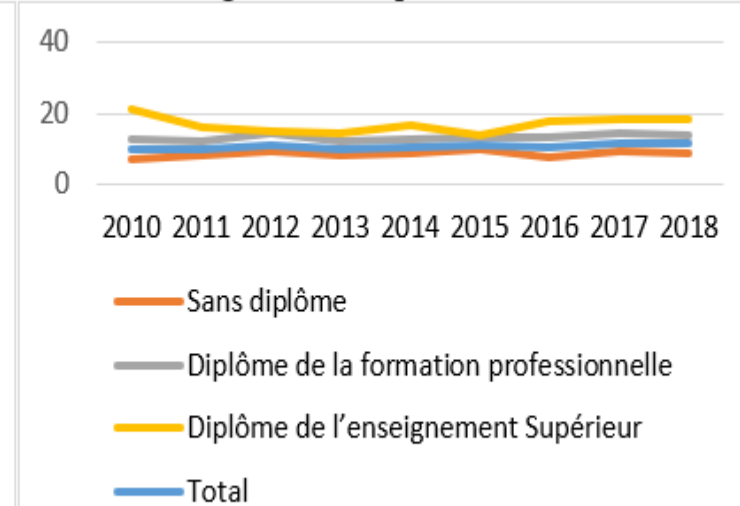


Source : Construit par nos soins sur la base des données de l'ONS

Taux de chômage selon le niveau



Taux de chômage selon le diplôme obtenu



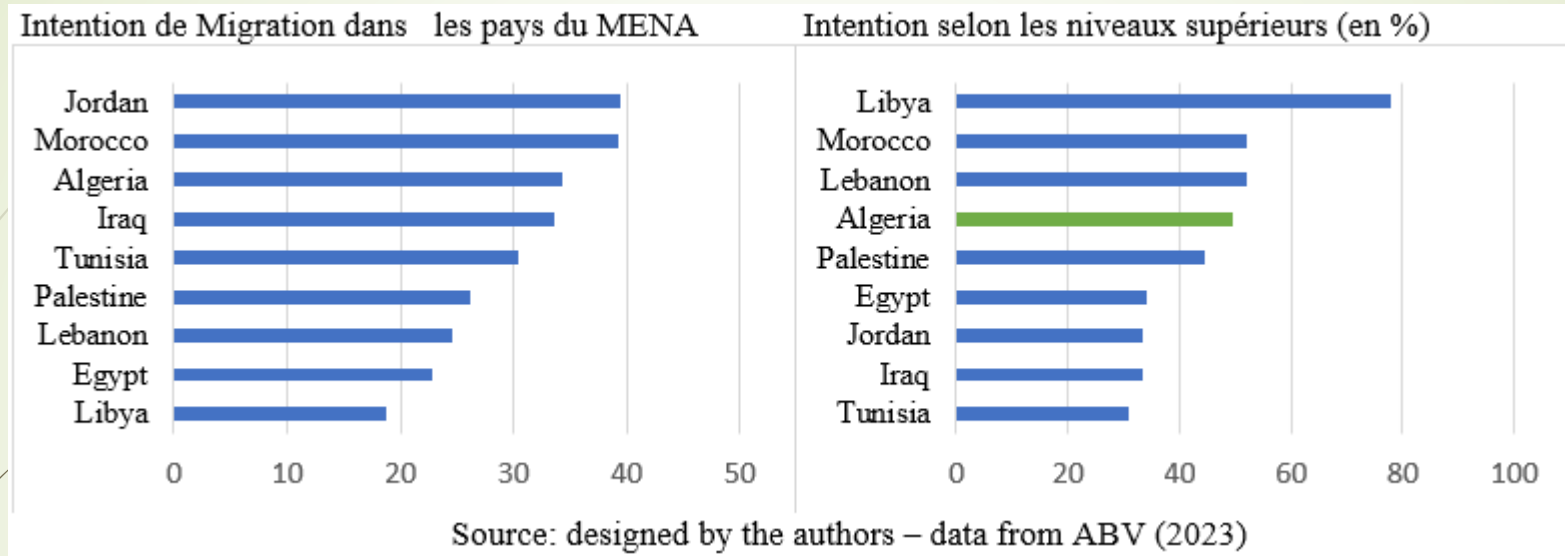
Source : Construit par nos soins sur la base des données de l'ONS

Si le taux de chômage a considérablement diminué, le segment des chômeurs diplômés ne l'est pas. **Le chômage augmente *crescendo* en taux avec l'importance du niveau d'instruction et le diplôme obtenu** et ce entre la période allant de 2010 à 2018

La disparité de l'exposition au chômage par genre se confirme également, **les femmes plus confrontées avec un écart qui dépasse 10%** et ceux entre la période allant de 2010 à 2018 (ONS, 2019)

3. Une stratégie économique essoufflée

3.1. Intention d'émigration des diplômés universitaires



Les Jordaniens affichent une plus forte tendance à la migration. Les **Marocains arrivent en deuxième position (39,3%)** suivis par les **Algériens (34,3%)** et les **Tunisiens (30,5%)**. Les libyens enregistre un faible une faible propension

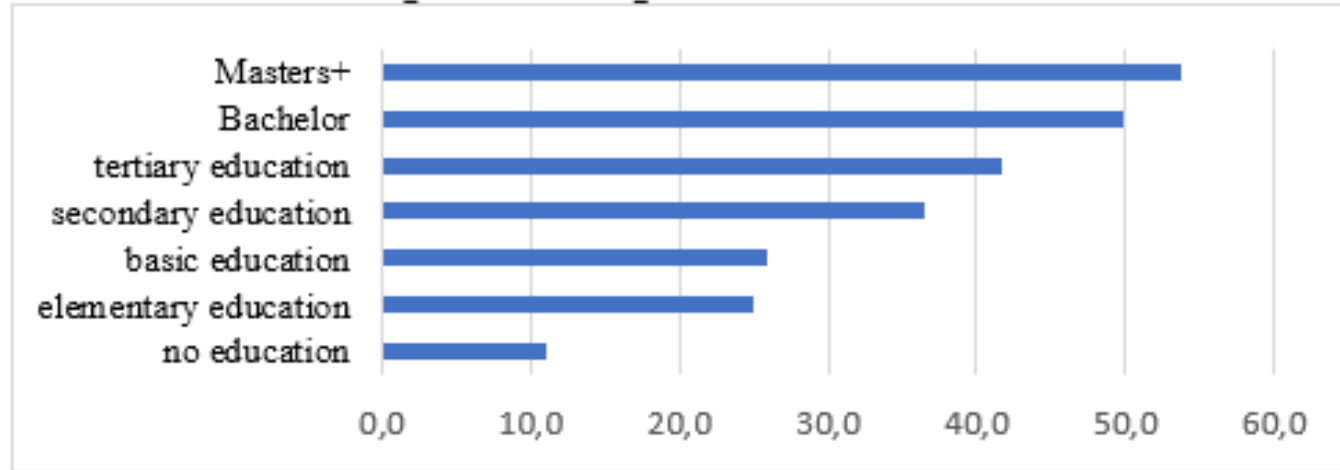
Pour les citoyens de niveaux supérieurs; nous voyons que les Libyens de niveau supérieur enregistrent le plus fort taux du désir de migration dans la région (faible score Brain Drain) .

L'intention est plus prononcée pour les **Marocains (52,1%)** et **Algériens (49,7%)** de niveaux tandis que les **Tunisiens maintiennent le même taux (30,7%)** dans l'intention de migration de niveaux supérieurs ou pas.

3. Une stratégie économique essoufflée

3.1. Intention d'émigration des diplômés universitaires

Intention de Migration des Algériens selon le dernier niveau d'instruction (en %)



Source: designed by the authors from ABV (2023)

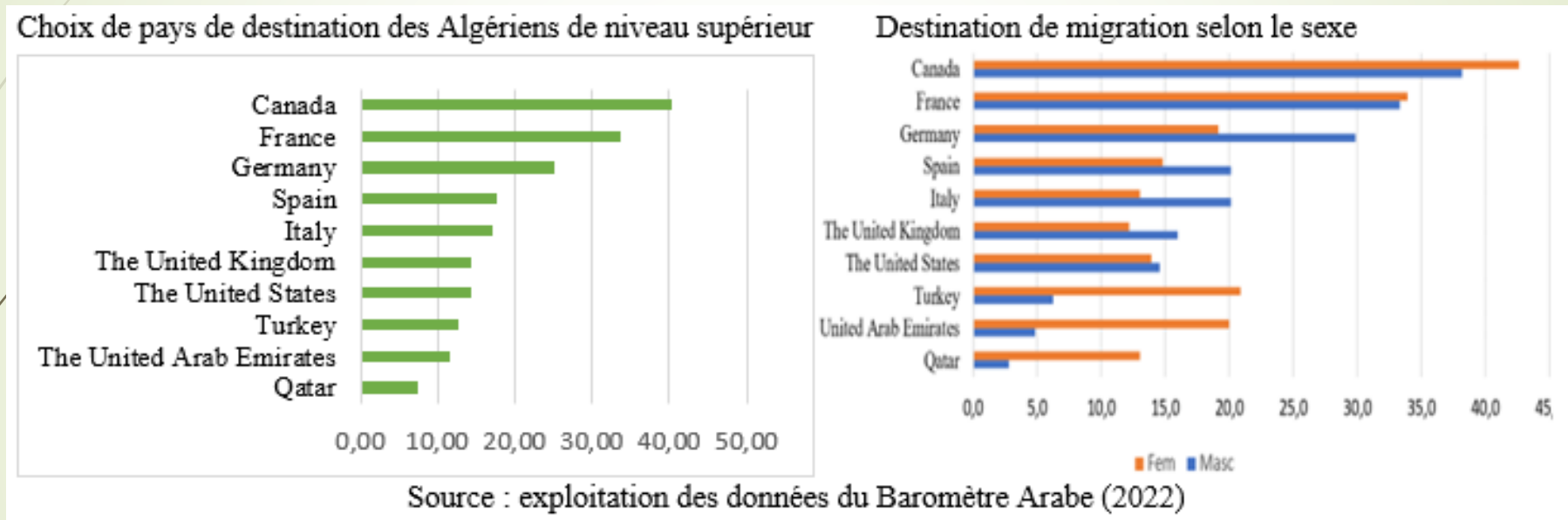
Les **Algériens de niveau supérieur** (Baccalauréat, Licence et Master et plus) **aspirent plus à la migration que ceux qui ont des niveaux faibles.**

Une étude récente (CREAD, 2023) a procédé à l'exploitation de la base de données du MESRS sur l'intention de départ des diplômés. **Les premiers résultats de l'enquête sur les diplômés montrent que près de 80% des répondants se perçoivent comme faisant partie des classes moyennes**

3. Une stratégie économique essoufflée

3.1. Intention d'émigration des diplômés universitaires

Un sondage du Baromètre Arabe qui porte sur plus de 2000 algériens âgés entre 18 - 68 ans, avec une moyenne de 30 ans pour les garçons et 28 ans pour les filles. L'effectif des Algériens, de niveaux supérieurs (Licence et Master et plus) est de 258 personnes interrogées en 2022.



Les Algériens, disposant d'un diplôme Licence ou Master & plus, **optent pour le Canada**, comme principale destination. La **France occupe la 2^e rang** dans le choix des pays, suivi par l'Allemagne et l'Espagne...

Le Canada est l'option principale pour les deux sexes, avec plus de filles que des garçons. Pour le choix de la France, c'est presque l'égalité entre les deux sexes. En revanche, pour l'Allemagne, l'Espagne et l'Italie, ils sont en majorité des garçons.

Conclusions

- Il y a une dynamique de migration des talents au niveau des pays du Maghreb pour des motifs divers et des causes variées.
- Ce **Brain Drain n'est pas sans effet sur la structure sociale de l'Algérie** (déclassement des couches sociales moyennes) qui n'a pas été compensée par des retours, les transferts de fonds sont au plus bas niveau. Le retour des compétences reste un mythe.
- La distribution des revenus reste inégale
- La stratégie économique de l'Etat n'arrive pas à rassurer sa classe moyenne
- La voie royale reste la réussite scolaire, **face au chômage persistant des diplômés, le départ et l'exil est devenu la solution idoine.**
- L'intention de départ est un baromètre révélateur d'un constat amer, l'intention de partir est importante....

il y a plus affaiblissement que renforcement des classes moyennes, la transformation du brain drain en brain gain est ainsi une illusion pour les pays du Maghreb...



Merci de votre attention



Zahir Hadibi

zahir.hadibi@univ-bejaia.com

Musette Saib Mohamed

saibmusette@gmail.com

