



Laurence BARALDI

laurence.baraldi@univ-grenoble-alpes.fr,

Maître de conférences en Sciences Economiques
Enseignante – chercheur au CREG (EA 4625)
Membre du centre associé CEREQ Rhône Alpes

DOMAINE DE SPECIALITE EN SCIENCES ECONOMIQUES

Economie du travail et des ressources humaines

TITRES ET DIPLOMES

- Doctorat, mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité, 1997.

Titre de la thèse : « Formation et transformation des règles salariales dans la France contemporaine – une mise à l'épreuve des théories conventionnaliste et régulationniste », Thèse de doctorat en Economie Appliquée, Grenoble : IREPD, 338 p.

- DEA Economie appliquée, UFR DGES, Université Pierre Mendès France, 1992 (Major).
- Maitrise d'Economie Appliquée, UFR DGES, Université Pierre Mendès France, 1991.
- Diplôme de Sciences Politiques, Institut de Sciences Politiques de Grenoble, section Economie et Finances, 1990.

DISTINCTIONS ET PRIX

Prix de thèse de l'association d'Economie Sociale, 1998.
Prix du jeune chercheur de la ville de Grenoble, 1995.

RESPONSABILITE DE PROGRAMME OU DE CONTRAT DE RECHERCHE

2005-2008 : Responsable d'un programme MIRA FILIERES D'ENSEIGNEMENT_CONJOINT intitulé « Renforcement de la formation doctorale Economie des organisations » en partenariat avec le Laboratoire Economie des institutions et du développement (dir : N. El Aoufi), UFR Economie des Organisations, Université RABAT AGDAL, Maroc.

2001-2002 : Responsable d'un contrat de recherche pour la DARES Ministère de l'emploi et de la solidarité intitulé "Transformations organisationnelles et pratiques salariales : vers quelle cohérence ?".

MISSIONS A L'INTERNATIONAL

2017 - ... Participation à un projet IDEX ACCIPA Faculté d'Economie, UQAM, Canada.

Juin 2017 : Participation à une école d'été à l'UQAM, Canada.

Avril 2017 : Conférences à l'Ecole supérieure d'Economie, Université d'Etat d'Economie de Saint Pétersbourg, RUSSIE, 24 et 25 Avril.

2005 à 2008 : Participation aux écoles d'été organisées par le laboratoire Economie des Institutions et du Développement de l'Université de Rabat Agdal, Maroc.

RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

2013-2018 : Responsable de la spécialité Ressources humaines, Organisation et conduite du changement, (RH02C) régime à distance (EAD) dans le Master 2 Economie des Organisations, Faculté d'Economie, UGA.

2005 –2018 : Responsable de la Licence professionnelle GRH spécialité GRH et paie, Faculté d'Economie, UGA.

2000-2004 : Responsable du DEUST Gestion des ressources humaines et paie, UFR DGES, Université Pierre Mendès France.

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

Depuis janvier 2018 : Directrice adjointe de la faculté d'Economie, Université Grenoble Alpes.

2004 -2018 : Membre élue au conseil de l'UFR Faculté d'Economie de Grenoble

2010 : Membre du comité de sélection de la section 05 pour le recrutement Maitre de conférences à l'UPMF.

2004 - 2008 : Membre élue de la commission de spécialistes section 05

1999 – 2008 : Membre élue au conseil de laboratoire de l'IREPD.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Séminaires « Ressources humaines », Spécialité RH02C, Master 2^{ème} année Economie des organisations.

Séminaire « Organisation et gestion des entreprises » (OGE), Master 1^{ère} année Economie des Organisations.

Cours « Economie du travail et des ressources humaines », L3 en présentiel et en enseignement à distance.

Cours « Politiques de rémunération et Travail », Licence professionnelle Ressources Humaines et Paie.

COLLOQUES INTERNATIONAUX

L. Baraldi, C. Durieux, (2017), Sécurisation des parcours professionnels : quels enjeux autour de la responsabilisation des entreprises ?, *Journées de l'Association d'Economie Sociale, Économie sociale et économie politique : regards croisés sur l'histoire et sur les enjeux contemporains*, Septembre 2017, Université Saint Denis, Saint Denis.

L. Baraldi, C. Durieux (2015), Les pratiques contemporaines d'évaluation du travail : du pouvoir managérial à la responsabilisation des salariés, *5^{ème} congrès de l'AFEP, L'économie politique de l'entreprise : nouveaux enjeux, nouvelles perspectives*, Lyon, Juillet.

L. Baraldi, M. Rocca, G. Sebastien, (2014), Négociateur dans l'entreprise : les enjeux d'une formalisation des compétences des délégués syndicaux, *Colloque international « Négociateur le travail, le travail de négociation »*, CRIMT, Montréal, 25-26 avril.

L. Baraldi, H. Charmettant et C. Durieux, (2012), L'évaluation du travail « au nom des compétences » : quelle soutenabilité ?, *XXXII^{es} Journées de l'Association d'Economie Sociale*, 13 et 14 Septembre 2012, Aix en Provence.

L. Baraldi, H. Charmettant et C. Durieux, (2011), Au nom des "compétences" ; l'évaluation du travail en mal de légitimité, *Journées de l'Association Charles Gide "Justice et économie : doctrines anciennes et nouvelles théories"*, Université Toulouse 1 Capitole, 16-17 juin 2011.

L. Baraldi, C. Durieux, (2011), Gestion de l'emploi et des compétences au niveau des branches professionnelles : quelles innovations dans la crise ?, *Colloque International Emploi, Compétences et Relations professionnelles : Quelles dynamiques de régulation sectorielle*, 24 et 25 janvier 2011, Paris Dauphine.

AUTRES COLLOQUES ET SEMINAIRES

Baraldi L. El Aoufi N., (2008), « Trajectoires industrielles et évolution des formes de la relation salariale : le cas du Maroc », *Ecole thématique, Laboratoire LEID/FD Economie des organisations, Université Mohamed V Rabat-Agdal.*

Baraldi, L., Durieux, C. (2003).- "Incitation et équité de la rémunération des compétences". *Séminaire de Recherche sur la Rémunération des Compétences, LIRHE, Laboratoire Interdisciplinaire de recherche sur les Ressources Humaines et l'Emploi, Toulouse, 12 décembre 2003, 22 p.*

Baraldi, L., Cavestro, W., Durieux, C. (2003).- "De la construction à l'usage des règles de gestion des compétences : quelle innovation ?" *XIV Congrès annuel de la GRH et de l'ANDCP, Grenoble, 20-22 novembre 2003, 14 p.*

Baraldi, L., Cavestro, W., Durieux, C. (2000).- "L'émergence du modèle de la compétence à La Poste face à l'ouverture du marché postal en Europe". *IIIèmes rencontres du réseau "Travail et mondialisation", Montpellier, 7-8 décembre 2000, 19 p.*

Baraldi, L. (1998).- "La hiérarchie des salaires : un nouvel objet de négociation dans l'entreprise". *Colloque "Le chercheur en sciences sociales et le syndicaliste : quelles coopérations ?", IES, Grenoble, 17-18 septembre 1998, 11 p.*

Baraldi, L. (1994). "La négociation des salaires en France : une perspective institutionnaliste". *GDR "Emploi, formation, développement", Paris, 18 mars 1994, 21 p.*

PUBLICATIONS

Chapitre d'ouvrage

Baraldi, L., Durieux, C., (2014), Régulation de branche et sécurisation des parcours professionnels : quelle dynamique dans la crise ? in *Emploi, compétences et relations professionnelles : quelles dynamiques de régulation aujourd'hui ?*, dir. É. Béthoux, J. V. Koster, S. Monchatre, F. Rey, M. Tallard, C. Vincent, Armand Colin, Paris.

Baraldi, L., Bosse, N., Cavestro, W., Durieux, C. (2013).- Devenir cadre : les réticences d'une partie des professions intermédiaires. In : *Les professions intermédiaires : des métiers d'interface au cœur de l'entreprise*. Cadet, J.P., Guitton, C. eds. Paris : A. Colin, pp. 365-376.

Baraldi, L. (2007).- "Marchés internes du travail, conventions salariales et démarches compétences". In: *Economie des organisations : tendances actuelles*. Bensaïd, M., El Aoufi, N. Hollard, M. eds. Paris, Rabat: L'Harmattan, Economie Critique, pp. 247-263.

Baraldi, L., Durieux, C. (2007).- "Evaluation et reconnaissance des compétences : quels ajustements des régulations d'entreprise et de branche ?" In: *Travail et reconnaissance des compétences*. Cavestro, W., Durieux, C. Monchatre, S. eds. Paris: Economica, pp. 127-145.

Baraldi, L., Durieux, C. (2007).- "Incitation et équité de la rémunération des compétences". In: Individualisation des salaires et rémunération des compétences. Lattes, J.M., Lemistre, P. Roussel, P. eds. Paris: Economica, pp. 75-92.

Baraldi, L., Cavestro, W., Durieux, C. (2003).- "Libéralisation des services postaux et développement d'une gestion des compétences à La Poste". In : La mobilisation de la main d'œuvre. Michel, S. Oudin, X. eds. Paris : L'Harmattan, pp. 29-44.

Baraldi, L., Durieux, C., Monchatre, S. (2002).- "La gestion des compétences : quelle individualisation de la relation salariale ?". In : La gestion des compétences : acteurs et pratiques. Brochier, D. éd. Paris : Economica, pp. 113-135.

Revue nationale à comité de lecture

Baraldi, L. (2010) – Note de lecture sur l'ouvrage *Les relations sociales en entreprise Un portrait à partir des enquêtes « relations professionnelles et négociations d'entreprise »* sous la direction de T. AMOSSE C.BLOCH-LONDON L.WOLFF, Economie et société, collection Socio-économie du travail, vol. 32, juillet.

Baraldi, L., Dumasy, J.P., Troussier, J.F. (2001).- "Accords salariaux innovants et rénovation de la relation salariale : quelques cas de figure". *Travail et Emploi*, n°87, pp. 81-87.

Baraldi, L., Troussier, J.F. (1999).- "Le calcul des effectifs, quelques exemples dans l'industrie". *Travail et Emploi*, n°77, pp. 53-66.

Baraldi, L., Lamotte, B. (1998).- "Négociation sur l'emploi : les logiques d'une transaction". *Travail et Emploi*, n°76, pp. 15-24.

Baraldi, L., Dumasy, J.P., Troussier, J.F. (1995).- "Accords salariaux innovants et théorie du salaire". *Economie Appliquée*, vol 48, n°4, pp. 105-137.

Baraldi, L., Lamotte, B. (1994).- "La négociation des salaires en France : une perspective institutionnaliste". *Revue Française d'Economie*, vol 9, n°4, pp. 137-167.

RAPPORTS DE RECHERCHE

Baraldi, L., Boudis, M., Bouveret-Rivat, C., Chanteau, J.-P., Charmettant, H., Genthon, C., Mercier-Suissa, C., Renou, Y. (2011).- "*Délocalisation d'Activités et Mobilité Internationale des Entreprises en Rhône-Alpes (DAMIER) : rapport final*". SRESR-CIBLE 2009. Grenoble : LEPII, CREG, 38 p.

Baraldi, L., Bel, F., Cavestro, W. (2002).- "Transformations organisationnelles et pratiques salariales : vers quelle cohérence ?" *Rapport final pour la DARES, Ministère de l'Emploi et*

de la Solidarité. IREPD: Grenoble, 43 p.

Baraldi, L., Dumasy, J.P., Troussier, J.F. (1999).- "La mise en œuvre des accords innovants". *Rapport de recherche pour la DARES, Ministère de l'Emploi et de la Solidarité*, IREPD: Grenoble, 230 p.

Baraldi, L., Cavestro, W., Durieux, C., Lamotte, B., Saillard, Y., Sonzogni, M., Troussier, J.F. (1998).- "Le travail en questions : de l'analyse du travail à l'action revendicative." *Rapport de recherche CFDT*, 100 p.